



ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION



D.E. N° 485.-  
10.06.2024

DECRETO N° 000934  
Litueche, 10.06.2024

Con esta fecha se ha decretado lo siguiente:

**CONSIDERANDO:**

- El Decreto Alcaldicio N° 366 de fecha 25/03/2024, mediante el cual se nombra en calidad de Titular al Profesional de la Educación, Sr. Rodrigo Hiliarion Romero Lisboa, como Director Escuela Quelentaro.
- La ley N°20.501 de Calidad y Equidad de la Educación se busca optimizar la gestión y administración de la educación municipal en su conjunto y enfatiza la necesidad de fortalecer y mejorar el desempeño del nivel directivo. El convenio de desempeño actúa como un instrumento de gestión que orienta al alto directivo público en el cumplimiento de los desafíos que le exige su cargo y le fija objetivos estratégicos de gestión por los cuales éste será retroalimentado y evaluado anualmente y al término de su período de desempeño.
- El Art. N° 33 de la Ley 20.501.

**VISTOS:**

El Decreto Fuerza Ley 1- 3.063 / 80 del Ministerio del Interior sobre traspaso de los Establecimientos Educacionales, la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades N° 18.695, y sus modificaciones contenidas en la Ley N° 19.130, la Ley N° 19.070, Estatuto Docentes y sus modificaciones, refundidas, coordinadas y sistematizadas en el Decreto Fuerza Ley N° 1 de 1996, del Ministerio de Educación y sus modificaciones. Ley N° 20.501. El Decreto Alcaldicio N° 732 de fecha 28 de Junio de 2021, que nombra Alcalde de la Comuna de Litueche, don Rene Acuña Echeverría.


**DECRETO:**

1.- **APRUEBESE en todas sus partes**, el Convenio de Desempeño con fecha 25 de Abril 2024, Suscrito entre la la Ilustre Municipalidad de Litueche, Representada por su Alcalde **Sr. Rene Acuña Echeverría**, Cedula de Identidad N° [redacted] y **Sr. Rodrigo Hiliarion Romero Lisboa**, Cédula de Identidad N° [redacted], Director de la Escuela Quelentaro, según lo establece la Ley.-

2.- El presente Convenio de Desempeño tendrá una Duración de 5 años contados desde la fecha de inicio del periodo en el Cargo 25/03/2024 al 25/03/2029.-

**ANOTESE COMUNIQUESE AL INTERESADO, EN EL DEPARTAMENTO DE EDUCACION MUNICIPAL, ENVÍESE PARA SU REGISTRO EN LA CONTRALORÍA REGIONAL DE LA SEXTA REGIÓN Y ARCHÍVESE.**

  
**LAURA URIBE SILVA**  
Secretaria Municipal

  
  
**RENE ACUÑA ECHEVERRIA**  
Alcalde

RAE/RPV/LUS/RPD/gve  
DISTRIBUCIÓN

- Registro SIAPER Contraloría Regional Sexta Región
- Interesado
- Establecimiento
- Departamento de Educación
- Archivo Municipal





ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION



## CONVENIO DE DESEMPEÑO ENTRE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE Y DIRECTOR ESCUELA QUELENTARO RBD- 2682

### I. ANTECEDENTES GENERALES

Nombre	RODRIGO HILARION ROMERO LISBOA
Cargo	DIRECTOR
Institución	ESCUELA QUELENTARO RBD- 2682
Fecha nombramiento	25-03-2024
Dependencia directa del cargo	DEPARTAMENTO DE EDUCACION ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE
Período de desempeño del cargo	CINCO AÑOS (25-03- 2024 25-03-2029)

Fecha evaluación 2º año de gestión	DOS MESES DESPUES DE CUMPLIDO EL AÑO ESCOLAR (enero-febrero 2026)
Fecha evaluación 3º año de gestión	DOS MESES DESPUES DE CUMPLIDO EL AÑO ESCOLAR (enero- febrero 2027)
Fecha evaluación 4º año de gestión	DOS MESES DESPUES DE CUMPLIDO EL AÑO ESCOLAR (enero- febrero 2028)
Fecha evaluación 5º año de gestión	DOS MESES DESPUES DE CUMPLIDO EL CONTRATO (marzo- abril 2029)

### II. COMPROMISO DE DESEMPEÑO

- 1.- AREA DE PROCESO: GESTION DE RECURSOS
- 2.- AREA DE PROCESO: GESTION DE RECURSOS
- 3.- AREA DE PROCESO: LIDERZGO
- 4.- AREA DE PROCESO: CONVIVENCIA ESCOLAR
- 5.- AREA RESULTADO : RESULTADOS



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION**

ÁREA DE PROCESO: Gestión pedagógica					
OBJETIVO: <i>Sistematizar el seguimiento y monitoreo de la implementación curricular asegurando la coherencia y articulación del proceso educativo para el aumento del nivel de logro y de desempeño de los estudiantes.</i>					
Ponderación: <i>Indique la ponderación asociada a este objetivo (10% - 30%)</i>					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Porcentaje de cobertura curricular	N° de OA implementados / N° de OA del curriculum *100	Informe de planificación respecto del curriculum con firmas de UTP y Director. Informe de cumplimiento de la cobertura curricular firmado de UTP y Jefe Daem.	Informe de UTP establecimiento	Año 1: 60 % OA por nivel y asignatura	Eventuales condiciones externas y/o internas que dificulten o impidan el normal desarrollo del año escolar.
				Año 2: 70 % OA por nivel y asignatura	
				Año 3: 75 % OA por nivel y asignatura	
				Año 4: 80 % OA por nivel y asignatura	
				Año 5: 85 % OA por nivel y asignatura	
INDICADOR 2: Porcentaje de coherencia entre habilidades planificadas y las desarrolladas en actividades de aprendizaje	N° de habilidades implementadas. Numero de habilidades planificadas 100	Informe de cumplimiento sobre las habilidades planificadas desarrolladas firmada por el director del establecimiento y UTP comunal	Revisión y actualización del plan anual de mejora	Año 1: 50 % habilidades planificadas y desarrolladas	
				Año 2: 55 %	
				Año 3: 60 %	
				Año 4: 65 %	
				Año 5: 70 %	
INDICADOR 3: Porcentaje de articulación entre las habilidades planificadas y desarrolladas en las evaluaciones internas	N° de habilidades evaluadas / N° habilidades planificadas *100	Informe semestral entre habilidades planificadas y habilidades medidas en las evaluaciones internas de todos los niveles	Datos resultados	Año 1: 50 % en habilidades planificadas y medidas en evaluaciones de lenguaje y matemáticas	
				Año 2: 60 % en habilidades planificadas y medidas en evaluaciones de lenguaje y matemáticas	
				Año 3: 65 % de articulación en habilidades planificadas y medidas en evaluaciones de lenguaje, matemáticas Cs, Cn	
				Año 4: 70 % de articulación entre habilidades medidas en evaluaciones internas, lenguaje, matemáticas	
				Año 5: 75 % coherencia entre habilidad planificada y desarrollada en actividades de Lenguaje, matemáticas, Cs, Cn	
INDICADOR 4:				Año 1:	
				Año 2:	
				Año 3:	
				Año 4:	
				Año 5:	



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION**

ÁREA DE PROCESO: Gestión de recursos					
OBJETIVO: <i>fortalecer los procesos institucionales que favorecen el aumento de recursos del establecimiento para mejorar los aprendizajes de los estudiantes.</i>					
Ponderación: <i>Indique la ponderación asociada a este objetivo (10% - 30%)</i>					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Establecer redes para fortalecer la labor educativa del establecimiento	N° de convenios año anterior y año actual	N° de convenios de colaboración protocolizados	Registro asistencia	Año 1: Establecer acuerdos de colaboración	
				Año 2: Estado de avances de los convenios protocolizados	
				Año 3: Resultados obtenidos con convenio de colaboración debidamente firmado por el director y jefe de UTP	
				Año 4: Mantener convenios en continuidad	
				Año 5:	
INDICADOR 2: Variación de la matrícula total	Matrícula total del año Matrícula total del año t-1 * 100	Informe de cumplimiento que contenga reporte SIGE abril del año vigente y año anterior	Registro matrícula	Año 1: dato estadístico	
				Año 2: tabla de datos estadístico	
				Año 3: tabla de datos	
				Año 4: tabla de datos	
				Año 5: Tabla de datos	
INDICADOR 3:				Año 1:	
				Año 2:	
				Año 3:	
				Año 4:	
				Año 5:	
INDICADOR 4:				Año 1:	
				Año 2:	
				Año 3:	
				Año 4:	
				Año 5:	



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION**

ÁREA DE PROCESO: Liderazgo					
OBJETIVO: Fortalecer la visión estratégica del establecimiento para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales propios y territoriales.					
Ponderación: Indique la ponderación asociada a este objetivo (10% - 30%)					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Desarrollar líneas de trabajo para el mejoramiento de eficiencia interna (nivel de repitencia). Desarrollar líneas de trabajo para el mejoramiento de eficiencia interna (nivel de repitencia).	Porcentaje de eficiencia interna actual/porcentaje de eficiencia interna anual	Resultados de promoción anuales	30 %	Año 1: Año 2: Año 3: Año 4: Año 5:	Actas de sesión de Concejo Escolar
INDICADOR 2: Potenciar la participación y ampliar número de sesiones de Concejo Escolar	N  de sesiones del Concejo Escolar actual/ n° de sesiones anuales del Concejo Escolar.	Actas de sesión de Concejo Escolar	4 sesiones durante el año	Año 1: Año 2: Año 3: Año 4: Año 5:	Actas de sesión de Concejo Escolar
INDICADOR 3: Porcentaje de acciones de acompañamiento al aula en el establecimiento durante el año	N° de acciones ejecutadas el el año Acciones planificadas en el año	Plan de acompañamiento al aula firmado por el director y validado por la UPT comunal Informe de cumplimiento que de cuenta de la ejecución del plan y detalle el total de docentes evaluados con fecha, acompañar la pauta de observación debidamente firmada		Año 1: 60 % Año 2: 70 % Año 3: (80 % Año 4: 90 %  Año 5: 100 %	
INDICADOR 4: Porcentaje de alumnos que desertan en el establecimiento durante el año matriculados	N° de alumnos que desertan durante el año escolar	Informe de avance reportado al mes de julio durante el año escolar	Registro de asistencia, base de datos	Año 1: 100 % Año 2: 100 % Año 3: 100 % Año 4: 100 % Año 5: 100 %	



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION**

ÁREA DE PROCESO: Convivencia escolar					
OBJETIVO: FOMENTAR INTERACCIONES Y RELACIONES BASADAS EN EL RESPETO, EN EL DIALOGO, EN LA COLABORACION Y EN LA INCLUSION ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA A YTRAVES DEL DESARROLLO INTENCIONADO DE ESPACIOS DE FORMACION, DE PARTICIPACION Y DE AMBIENTES ORGANIZADOS Y SEGUROS					
Ponderación: Indique la ponderación asociada a este objetivo (10% - 30%)					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: porcentaje de espacios de participación por estamentos	N° de espacios de participación por estamento en el año N° de espacios de participación por estamento planificados en el año * 100	Plan de trabajo firmado por director, utp, informe final de cumplimiento con. acta con la organización de los espacios de participación por estamento, acta reuniones participativas con cada estamento	Revisar y actualizar planificación 22-23	Año 1: 70 %	
				Año 2: 80 %	
				Año3: 90 %	
				Año 4: 100 %	
				Año 5: 100 %	
INDICADOR 2: Porcentaje de situaciones conflictivas resueltas en tiempo y forma	N° de situaciones de conflicto resueltas en tiempo y forma	Planificación anual de la vinculación y participación con instituciones publicas y privadas formalizado por el Director y Jefe daem	Revisión del RICE	Año 1: 70 %	
				Año 2: 80 %	
				Año3: 90 %	
				Año 4: 100 %	
				Año 5: 100 %	
INDICADOR 3: Porcentaje de actividades de promoción y prevención para la sana convivencia escolar	N° de actividades ejecutadas en el año t/N° de actividades en el año *t 100	Plan de trabajo anual de vinculación, promoción y prevención para la sana convivencia. Informe de cumplimiento que contenga reporte de planificación y ejecución de actividades de promoción y prevención para la sana convivencia.	Revisión de RICE y actualización	Año 1: 70 %	
				Año 2: 80 %	
				Año3: 90 %	
				Año 4: 100 %	
				Año 5: 100 %	
INDICADOR 4:				Año 1:	
				Año 2:	
				Año3:	
				Año 4:	
				Año 5:	



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION**

ÁREA DE RESULTADOS: Resultados					
OBJETIVO: <i>Sistematizar la recopilación y análisis de datos de los procesos y resultados para la toma de decisiones informadas y oportunas</i>					
Ponderación: <i>Indique la ponderación asociada a este objetivo (10% - 30%)</i>					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: porcentaje de estudiantes que leen comprensivamente en segundo básico	N° de estudiantes que leen comprensivamente en segundo básico/n° total de estudiantes en segundo básico del establecimiento *100	Diagnostico integral de aprendizajes	Segundo Básico	Año 1: 50 % Año 2: 65 % Año3: 75 % Año 4: 80 % Año 5: 80 %	Eventuales condiciones externas y/o internas que dificulten o impidan el normal desarrollo del año escolar
INDICADOR 2: Porcentaje de estudiantes en nivel adecuado según Estándares de Aprendizaje	N° de estudiantes en nivel adecuado/ N° total de estudiantes *100	Simce	Cuarto básico	Año 1: 70 % Año 2: 80 % Año3: 90 % Año 4: 100 % Año 5: 100 %	Eventuales
INDICADOR 3: porcentaje de situaciones en nivel de insuficiente según estándares de Aprendizaje	N° de estudiantes en nivel insuficiente	Simce	44%	Año 1:85 % Año 2: Año3: Año 4: Año 5:	
INDICADOR 4: Porcentaje de alumnos con inasistencia crónica	N° de Alumnos con inasistencia crónica/ N° de alumnos matriculados vigente * 100	Informe mensual por curso de gestión de alumnos con inasistencia crónica, según reporte SIGE.		Año 1: (85 % Año 2: 90 % Año3:90 % Año 4: 95 % Año 5: 98 %	

RODRIGO HILARION BOMERO LISBOA  
Director.

RENE ACUÑA ECHEVERRIA  
Alcalde.

LAURA URIBE SILVA  
SECRETARIA MUNICIPAL  
Ministro de Fe